



PROGETTO EQUAL IT-G2-VEN-002

“S.O.L.E. – STRATEGIE PER L'OCCUPAZIONE SOSTENIBILE”

MACROFASE 2 – Azione 2.4

MODELLO DI FORMAZIONE PER I TUTOR AZIENDALI



Azienda ULSS 16 Padova - c.f. 00349050286 - Via E. degli Scrovegni, 14 - 35131 Padova
tel. 049 8214519 - fax 049 8214114 - e-mail: sociale.equal_ulss16@sanita.padova.it



Progettazione Formativa TUTOR AZIENDALI

CHI E' IL TUTOR AZIENDALE

-la figura di riferimento che, all'interno dell'azienda, si occupa personalmente di seguire lo svolgimento dello stage

- il responsabile incaricato dall'azienda di seguire il tirocinante durante l'inserimento, è incaricato di affiancare il tirocinante durante le fasi lavorative, chiarire le dinamiche lavorative ed eventuali problematiche

SEMINARI FORMATIVI

Il progetto prevede la realizzazione di 16 seminari formativi rivolti ai referenti aziendali che devono svolgere la funzione di tutor aziendale.

Attraverso i seminari si affrontano i seguenti argomenti:

- l'inserimento lavorativo del disabile
- il ruolo e le funzioni del tutor aziendale
- strumenti per il tutor aziendale

I seminari prevedono la partecipazione di massimo 10-12 persone ciò per consentire una metodologia partecipativa e di confronto tra i referenti aziendali.

I.C. EQUAL S.O.L.E.

Sottogruppo 4 – Progettazione attività formativa

IT-G2-VEN-002

ORGANIZZAZIONE

Allievi totali 60

Uditori totali 12 (in aggiunta)

Percorso: per ciascun tutor 10 ore di cui 5 ore seminariale e 5 ore di assistenza individuale in azienda

Periodo di svolgimento

6 Febbraio 2006 – 31 Dicembre 2007

16 edizioni

5 ore per edizione

Una edizione al mese

Sedi

- Padova 6 edizioni
- Conselve 3 edizioni
- Cittadella 3 edizioni
- Mirano 3 edizioni
- Piove di Sacco 1 edizione

data	Sede del seminario	orario	Contenuti
		8.30-9.30	Presentazione del progetto Equal S.O.Le: obiettivi generali e specifici della fase di sperimentazione
		9.30-10.30	Il soggetto diversamente abile: risorsa da valorizzare
		10.30-12.30	Il ruolo, le attività e le competenze del tutor aziendale nell'accompagnamento individualizzato
		12.30-13.15	Scambio di esperienze e confronto tra i partecipanti
		13.15-13.30	Feedback sulla giornata e questionario di gradimento

ASSISTENZA INDIVIDUALE PER TUTOR AZIENDALI a cura del JOB COACH

E' realizzata dal JOB COACH e prevede circa 3-4 incontri.

Questa fase di formazione è realizzata in azienda ed ha la durata di circa 5 ore.

La formazione on the job ha l'obiettivo di personalizzare la formazione del tutor in riferimento alle caratteristiche dell'azienda del ruolo professionale e della persona disabile o svantaggiata.

Programmazione dell'attività di assistenza individuale

5 ore di assistenza individuale in azienda

numero beneficiari 60 tutor aziendali + 12 uditori

Periodo dal 6 febbraio 2006 al 31 dicembre 2007

Argomenti oggetto di assistenza individuale:

- Strumenti operativi per la sperimentazione ed il monitoraggio
- Le competenze del Tutor aziendale: di comunicazione, di relazione e di osservazione
- Il processo formativo e di apprendimento on the job